2013년 청렴워크숍 개최 결과(보고)

청렴업무 및 주요 취약분야 담당자를 대상으로 청렴 워크숍을 개최,
공감대 형성 및 개선과제 발굴 등을 통해 청렴업무 추진역량 강화

□ 행사개요

○ **일　　시** : 2013. 9. 4(수), 09:30~17:30

○ **장　　소** : 도봉숲속마을

○ **참석인원** : 32명(상임감사, 부서별 청렴 및 취약업무 담당자 등)

○ **주요내용**

순　서	주요내용
개최 인사(상임감사)	- 환영인사 및 청렴워크숍 개최 취지 등 설명
동영상 시청	- '세상을 바꾸는 에너지 신뢰'(국민권익위 제작)
외부강사 초빙특강 (희망제작소 송창석 부소장)	- '청렴 문화 구축 전략' 주제로 다양한 프로그램 구성, 참여식 강의 진행
상임감사 강의 및 **팀별 분임토의**	- '청렴도 향상 방안' 강의 후 '공단의 청렴도 저해요인 및 개선사항'을 주제로 분임토의
'청렴 이미지화' **팀활동 및 발표**	- '청렴이란 □□다.' 각자가 생각하는 청렴을 이미지화하여 표현, 팀별 발표 실시
직원 소감발표 및 강평	- 워크숍에 참여한 전 직원 소감발표

□ 분임토의 주요내용

구 분	주요내용
1조	• 신입직원, 멘티, 직위자 등 **다양한 직급을 한자리에 모아 놓고 실시하는 합동 청렴교육**이 필요 ➪ 현 청렴 교육 및 각종 활동은 계층 및 업무내용에 따라 분절적으로 이뤄지고 있음 • 다면평가 등 **인사관련 평가 시 확실한 비밀보장** 필요
2조	• 수의계약 등을 지인과 체결하도록 유도하는 **청탁 근절** 및 **공정하지 않은 인사발령이나 업무분장 문화 타파** 필요 • 투명하고 적법한 예산 및 계약업무를 위해 **정확한 기준안** 마련, 예산운영계획 시달 시 반영 • 청탁등록시스템 개선요청(확실한 비밀보장) • 공단의 청렴도 상태를 **신호등으로 시각화** ➪ 부패사례 발생 시 홈페이지에 표출 등
3조	• 현재 분기마다 형식적으로 실시하는 **부서장 교육을** 보다 실효성 있는 방식 및 내용으로 **개선 필요** • 부서 내 청렴 담당자 1인 체제로 인해 부담감이 가중, **청렴업무를 순환하여 담당**하도록 업무개선 필요
4조	• 성과 위주, 상의하달식의 업무처리 방식 개선 필요 • 각종 지침 및 법령 등에 의거 원칙대로 업무 처리 필요
5조	• **상상클럽 제안제도 등**을 **적극 홍보 · 활성화**함으로써 청렴업무에의 지속적인 관심 유도와 개선책 발굴이 필요 • **청렴업무** 관련 확실한 **인센티브 제도 도입** 필요

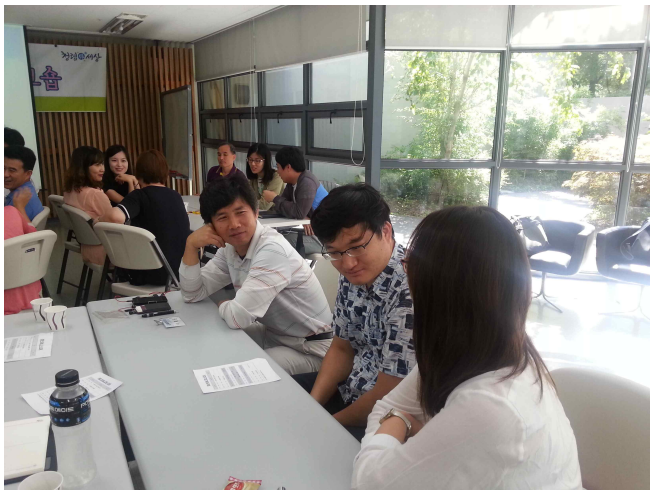
▢ 행사사진



동영상 시청



외부강사 초빙특강



참여 프로그램(역할극)



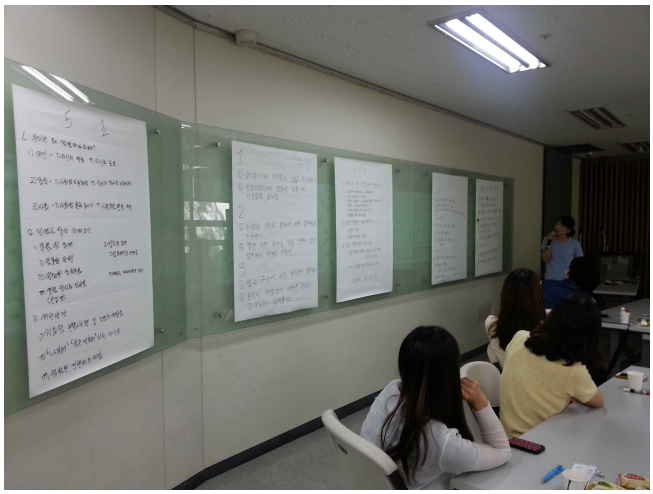
상임감사 강의



팀별 분임토의



팀별 분임토의



팀별 토의내용 발표



‘청렴 이미지화’ 팀활동



‘청렴 이미지화’ 팀활동



‘청렴 이미지화’ 발표



직원 소감발표



단체사진