

문서번호	감사실-110
보존기간	영구
결재일자	2018.01.08.
공개여부	공개

★과장	팀장	감사실장		
협 조				

---

## 2017년 청림아카데미 운영결과 보고

---

2018.

# 2017년 청렴아카데미 운영결과 보고

임직원의 청렴의식 내재화를 위하여 맞춤형 청렴교육 프로그램을 운영하고 그 결과를 보고함

\*추진근거: 감사실-988호(2017.02.14), 감사실-1096호(2017.2.16.)

## 1 운영개요

### □ 기본방향

- 부정청탁금지법 의무화에 따른 전 직원 대상 교육 실시 (연 1회 이상)
- 공직생애 주기 고려 및 실제 사례를 반영한 맞춤형 교육 실시

□ 운영기간 및 이수인원 : 2017. 3월 ~ 11월 (12회), 608명

□ 소요예산 : 8,900천원

## 2 운영 결과

### □ 운영 현황 --- 교육사진 별첨 #1

과정 구분	횟수	교육일자	인원	강사	주요내용 (청탁금지법 기본 외)
직위자	2회	8.30(수)	106명	최○○	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 청렴과 기업의 경쟁력</li> <li>▪ 조직의 청렴문화 향상 방안</li> </ul>
승진자	2회	4.27(목) 10.26(목)	54명	조○○	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 직업윤리로서의 청렴의식 이해</li> </ul>
실무자	1회	9.28(목)	25명	조○○	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 공단의 청렴도 현재와 반부패 추진 시책 이해, 참여의식 고취</li> </ul>
부패 취약 분야	3회	5.31(수) 8.24(목) 11.30(목)	75명	최○○ 조○○	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 윤리적 실패위험과 반부패 사례 및 갈등상황 대처</li> </ul>
공통 (전직원)	1회	6. 8(목)	265명	최○○	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 공단의 청렴 현주소 파악 및 청렴도 향상을 위한 개선 방안 논의</li> </ul>
신입직원	3회	3.30(목) 7.27(목) 11.23(목)	83명	조○○	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 신입 공직자 기본자세 및 직업윤리</li> </ul>

## □ 종합평가

각종 반부패 제도의 이해 및 필요성 인식을 통해 청렴 실천의 의지를 다지는 등 공단의 청렴 문화 정착에 기여하였음

- 교육 이수 인원이 608명으로 전년(445명) 대비 36% 증가
- 명확한 교육 대상자 층을 선별, 대상자에 맞는 콘텐츠를 제공함으로써 만족도 상승에 영향
- 교육을 연중 분산하여 실시함으로써 참여 부담 완화
- 종합만족도 : 4.6점(5.0만점)으로 높은 편 → 전년 대비 0.3점 향상
  - ▶ 강사의 전문성에 호응이 높음
    - 동영상, 게임 등 다양한 기법을 활용
    - 우수 강사의 강의 기회를 확대할 수 있게 의견 제시, 반영
  - ▶ 강의 내용에 공단 사례를 반영할 수 있도록 지속 관리, 직전 교육의 반응과 설문결과를 차기 교육에 반영 추진
    - 공단 관련된 사례를 활용하였으며, 전달식 강의를 탈피하여 대상자에 적합한 질문기법을 활용하도록 하여 몰입도가 높음

## □ 2018년도 청렴 아카데미 운영시 개선 착안사항

- 교육 효과 제고를 위한 청렴 아카데미 운영 방법 다각화 추구
  - 국민권익위원회 인증 전문 청렴강사 활용 : 교육 운영 직영화 검토(예산절감)
  - 본사 외에 권역별 및 본부별 방문 청렴교육 실시 : 참여도 증진
  - 청렴연극, 유적지 방문 등 다양한 체험형 교육 검토
- 현장 직원의 참여 등을 고려 교육시기 조정

붙임 : 설문지 분석결과 1부. 끝.

## [별첨1] 교육사진

### ▶ 최고관리자 과정 - 최○○ 소장



### ▶ 일반(전직원) 과정 - 최○○ 소장



### ▶ 부패취약분야 - 최○○ 소장



### ▶ 신입직원, 승진자, 부패취약분야, 실무자 과정 - 조○○ 교수

