| 문서번호 | 감사실-865 |
|---|---|
| 보존기간 | 영구 |
| 결재일자 | 2018.02.09. |
| 공개여부 | 공개 |

| ★과장 | 팀장 | 감사실장 | | |
|---|---|---|---|---|
| | | | | |
| 협 조 | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

# 2018년 청렴윤리지수(Sidex) 운영계획

2018.

서울시설공단 감사실

# 2018년 청렴윤리지수(Sidex) 운영계획

청렴활동에 대한 조직 구성원들의 관심과 참여를 제고키 위하여 시행중인 부서별 청렴활동 평가『청렴윤리지수(Sidex)』지표를 개선, 운영코자 함

※ Sidex : SIsul-ethics management inDEX

## Ⅰ 2017년과 달라지는 내용

### □ 대외 지침 및 평가 연계

○ **집합 교육 강화**(부패방지교육 운영지침) : 청렴아카데미 참여율(10), 청렴의날 운영 실적(5)

○ **서울시 평가 미실시 관련 지표 삭제**(청렴 자율준수제) : 비위유형 발굴 실적(10)

### □ 2017 운영 결과 개선 사항 반영 등

○ **기본 청렴 활동의 중요성 강조** : "부서경고" 배점 축소(△10 ➔△5점)

○ **지표 관리 명확화** : 법인카드 부적정 집행 '사적 포인트 누적, 환수조치'시로 한정

○ **청렴 콘텐츠 추진 활동 변경** : (릴레이 방송) ➔ (청렴 콘텐츠 참여)

○ **반부패 제도개선과제 추진실적 평가시 청렴실천단 평가 부분 반영**

| 관련 근거 및 사유 | 2018년 | 2017년 |
|---|---|---|
| ▫ 권익위 '부패방지교육 운영지침' (2시간 의무교육, 집합교육)<br>▫ 실시 난이도 감안 배점 축소<br>▫ 사업 변경 : 콘텐츠 공모 신설<br>▫ 관련 서울시 평가 변경 | 〈신설〉<br>▫ 청렴아카데미 참여율 : 10점<br>▫ 부서 청렴의날 운영 실적 : 5점<br>〈배점 축소〉<br>▫ 청렴 메시지 발송 : 5점<br>〈변경 : 청렴 활동〉<br>▫ 청렴 콘텐츠 참여율 : 5점<br>〈삭제〉<br>~~▫ 비위유형 발굴, 제출실적 : 10점~~ | ▫ 청렴 메시지 발송 : 10점<br>▫ 청렴 릴레이방송 참여율 : 5점<br>▫ 비위유형 발굴, 제출실적 : 10점 |
| ▫ 감점이 부서 등락에 미치는 영향 과다 (기본 노력 퇴색)<br>▫ 지표 관리 구체, 명확화 | 〈배점조정 및 명확화〉<br>▫ 부서경고 발생 : △5점<br>▫ 법인카드 부적정 집행 : 사적포인트 누적, 환수조치 | ▫ 부서경고 발생시 : △10점<br>▫ 법인카드 부적정 집행 |

### □ 청렴부서 인증제 : 반기별 평가 상위 10% 부서를 우수부서로 선정, 인증마크 제공

## Ⅱ 운 영 개 요

□ **대상 및 주기 :** 전 부서, 반기 ※ 내부경영평가(BSC) 평가와 동일

□ **평가방법 :** 지표별 실적 검증 및 점수 부여

□ **평가내용 :** 2개 부문 11개 지표 (100점) 및 가·감점

□ **평가결과활용** ┌ BSC 부서평가(가중치 15%) 연계 및 우수 부서 포상
└ 청렴 신호등 표출 / 청렴부서 인증마크 전달

## Ⅲ 세 부 지 표

### □ 개인 청렴역량 강화 지표 (45)

| 평가항목 | 평가지표 | 배점 |
|---|---|---|
| 개인별 청렴교육 의무이수율 | | 10 |
| 청렴아카데미 참여율 신설 | | 10 |
| 청렴문화 확산 활동 참여율 | 청렴 퀴즈 참여율 | 10 |
| | 청렴 자가진단 참여율 | 10 |
| | 청렴 콘텐츠 참여율 변경(기존 릴레이방송) | 5 |

### □ 부서 투명성 강화 지표 (55)

| 평가항목 | 평가지표 | 배점 |
|---|---|---|
| 부서장 청렴의지 | 부서장 명의 청렴메시지 발송 배점 조정(△5) | 5 |
| | 부서별 '청렴의날' 운영 신설 | 5 |
| 반부패 추진계획 수립·이행 | 반부패 제도개선과제 제출 | 10 |
| | 반부패 제도개선과제 추진 실적 | 20 |
| 청렴정책 참여 | 간부직원 청렴도 측정 참여율 | 10 |
| | 업무추진비 사용내역 공개 준수 | 5 |

### □ 가감지표 (각 건당)

| 가 점 | 배점 | 감 점 | 배점 |
|---|---|---|---|
| 청렴 관련 대내외 수상 | 5 | '부서경고' 발생 | -5 ~ -20 |
| 클린신고센터 신고 | 5 | 징계 확정시 : 중징계 / 경징계/ 금품수수 및 반인권행위(성매매·추행·희롱,언어폭력) | -5 ~ -30 |
| 부정청탁 및 부패행위 신고 | 10 | 외부기관 비위행위 적발시 보고 지연 및 누락 - 보고전 市·사정기관·언론 등에서 비위행위 적발시 | -10 |
| 외부기관 우수 사례평가 채택 (각 건당, 권익위 반부패 제도개선과제 등) | 5 | 법인카드 부적정 집행 적발 시 | -5 |
| 감사실 모범사례 선정 | 2 | 각종 신고 및 청렴활동실적 허위 제출 시 | -10 |

○ **지표 중 평가 활동 기준**

- 10회 (3월 ~ 12월) : 청렴퀴즈, 청렴자가진단, 청렴의 날
- 12회 (1월 ~ 12월) : 업무추진비 사용내역 공개
- 4회 (분기별) : 부서장 명의 청렴메시지 발송

○ **감점 적용기준**

- 감점 부서는 비위 행위자의 행위시 소속부서 기준으로 함
- 자진신고는 감점 예외

☞ 단, 내외부기관 등에 적발된 사안을 통보하는 것은 자진신고로 보지 않음

## Ⅳ 행 정 사 항

### □ 추진일정

○ **2018. 2월 : 청렴 윤리지수 운영계획 각 부서 공지 (반부패 제도개선과제 제출)**

○ **2018. 7월 : 상반기 청렴 윤리지수 평가 및 결과보고**

○ **2019. 1월 : 2018년도 종합평가 및 결과보고, 포상**

### □ 평가결과 활용

○ **부서 청렴 수준을 '청렴신호등' 으로 시각화 표출 : ETIS V2, 엘리베이터 등**

- 녹색 (양호 80점 이상), 황색 (주의 79 ~ 60점), 적색 (미흡 59점 이하)

○ **평가결과 상위 10% 부서는 '청렴부서 인증마크' 전달/활용 : 상반기/하반기종합**

○ **2018년도 우수부서 선발 및 포상 : 최우수부서 1, 우수부서 2**

### □ 부서협조

○ **청렴교육 및 아카데미 실적 협조 : 인재개발원**

○ **청렴 퀴즈 및 자가진단 등 실적 협조 및 평가결과 내부경영평가(BSC) 청렴지표 반영 : 기획조정실**

별 첨 : 평가지표 세부내용 및 평가방법