2019년 2차
시민 옴부즈만 정례회의 결과

일 시	2019년 7월 17일 (수) 10:30
장 소	두모교 안전강화사업 추진 현장(서울 용산구 보광동)
참 석 자	- **옴부즈만 (4명)** : 박동욱, 류현수, 구자필, 최병철 ※ 불참 옴부즈만 3명은 회의 관련 자료 이메일 송부, 공유 - **공 단 (5명)** : 상임감사, 감사실장, 기술감사팀장, 4급 오상원, 6급 박상민
회의순서	- 2/4분기 팀별 주요 감사활동 보고 및 질의응답 - 두모교 안전강화사업 추진현황 보고 - 두모교 안전강화사업 현장 이동 및 시찰
회의요지	□ 2019년도 2/4분기 주요 감사활동 보고 〈부패방지팀〉 1) 공단 반부패 취약분야 개선노력 확산(성과) 2) 2019 국민권익위원회 청렴도 측정계획 〈경영감사팀〉 1) 2019년 상반기 자체감사 실시 현황 2) 중장기 전략감사계획 수립을 위한 연구용역 시행 〈기술감사팀〉 1) 건설공사 하도급 관리실태 점검 결과 2) 2/4분기 현장중심 상시감사 결과 3) 건설공사 임금직불제 이행실태 점검계획 □ 제도개선 및 감사 권고 등에 대한 진행사항 보고 □ 두모교 안전강화사업 추진현황 보고 □ 두모교 안전강화사업 현장 시찰

회의내용	감사활동 관련	〈최병철 옴부즈만〉 ○ 상임감사와 함께하는 『공단 The청렴 데이』는 어떤 행사인가? → '청렴해라'에서 '청렴하자'로의 패러다임을 전환하고자 실시한 행사임. 출근시간에는 전 직원 대상으로 '청렴도 향상 캠페인'을 펼치고, 오후에는 연극, 뮤지컬, 토크, 퀴즈 등 '청렴 콘서트'를 개최하여 직원들의 만족도가 높았음. 이러한 통섭형 청렴 시책을 서울특별시, 서울시교육청 등 타 기관에 확산 및 공유 중임. 〈구자필 옴부즈만〉 ○그간 2차례에 걸쳐 감사직무 연구용역 보고회에 참석했다. 연구용역 결과를 바탕으로 앞으로 실질적으로 추진하는 사항이 있는가? → 감사실 정원을 총 28명(현재 대비 6명 증원)으로 늘리는 방안을 검토 중임. 최근 공단 정원 확대(2,757명 → 3,464명)로 감사원 제시기준인 0.8% 충족인원을 달성하려면 28명이 되어야함. 또한 인력증원과 연계하여 조직 확대 방안으로 감찰기능 강화를 위한 1개 팀 신설을 추진 중임. 〈류현수 옴부즈만〉 ○현장중심 상시감사의 취지가 좋은 것 같다. 공사장 안전위해요인 확인 말고도 현장 방문 시 여타활동이 있나? → 시민생활과 밀접한 전 사업장 및 공사현장에 직접 나가 실지감사를 실시하고 있음. 특히 이번 2분기 점검은 총 8개 공사현장에 대해 공단 반부패 신고센터 운영 취지 설명과 설문을 통한 갑질사례 및 애로사항 청취 등 건설공사 3不 예방 활동, 청렴홍보 캠페인을 병행하였음. ○두모교 추가 텐던보강 공사를 하는 이유는 무엇인가? → '16년도 정릉천고가교 텐던 파단 발견 이후 유사 PSC교량 긴급 점검 중 세그먼트 이음부 균열이 발견되었고 이로 인해 시행한 학술용역 결과에 따라 공사 대상 및 물량을 선정하여 2019년까지 연차적으로 보수·보강의 일환으로 공사를 시행하고 있음. 〈박동욱 옴부즈만〉 ○ 1분기 회의 때 현장방문을 요청한 바 있는데 이렇게 바로 현장을 방문할 수 있게 되어 기쁘다. 공단 관계자들에게 감사드린다. 현재 외부 텐던 보강 사업 이외에 실시하고 있는 보수 공사가 있나? → 정밀안전진단 결과 우선적으로 보수가 필요한 부분을 우선적으로 선정하여 시행함으로써 시설물 안전성 증대 및 효과적인 유지관리를 시행하고 있음. 그 밖의 보수공사로는 PSC박스 내부 균열 보수, 상행선 라멘구간 균열발생부 보수, 일반부 교각 균열보수 및 표면처리 등이 있음.

<table>
<tr><td rowspan="3">회의내용</td><td>감사 활동 관련</td><td colspan="2">○ 두모교 이외에 현재 보수공사를 하고 있는 다른 교량도 있나?
→ 서호교가 있음. 서호교도 정밀안전진단 용역을 실시하여 신축이음장치, 본선 RC라멘, 외부긴장재 그라우트, 강박스거더 재도장, 기초 수중단면 등 보수가 필요한 부분이 발견됨.
〈상임감사〉
○ 직원들이 무더운 날씨에 수고가 많음. 건강에 유의하여 일하기를 당부.
○ 최근 건설기술 패러다임의 변화에 발맞춰 한국건설기술연구원 등 전문기관과 협력해 나가는 노력이 필요함.</td></tr>
<tr><td>옴부즈만 활동 관련</td><td colspan="2">〈류현수 옴부즈만〉
○ 1분기 회의 때 하도급 계약 체결공사 시 임금체불 문제가 발생하지 않도록 노력해 달라는 언급을 했다. 추진 중인 사항이 있는가?
→ 현재 감사실에서는 2019년 6월 19일 '임금직불제' 전면 시행에 따라 공단에서 발주한 공사 24건(총 11개 사업부서)에 대하여 '공공건설공사 임금직불제 이행실태'를 점검 하고 있음. 법규위반 및 임금체불 등 중요 위반사항은 엄중 조치 할 예정임.
〈최병철 옴부즈만〉
○ 직장 내 상하간의 갈등에 대한 기사가 지속적으로 보도되고 있다. 일부기업에서는 조직 내 이러한 갈등을 줄이려는 노력을 하고 있다고 한다. 관리자와 직원 간 갈등요인에 대해서 감사를 권고한 바 있는데 진행 사항은?
→ 5.20.~6.14.까지 복지경제본부 종합감사를 실시함. 이 때 상가운영처, 장애인콜택시운영처, 추모시설운영처의 70명 직원을 대상으로 갑질 관련 면담을 실시하였으며 하반기에는 점검 등을 실시할 예정임</td></tr>
<tr><td colspan="2">조치사항
(사유기재)</td><td>제도개선 권고사항</td><td>• 인사규정시행내규 개정 (2건)
⇒ 예비합격자 선발·운영에 관한 규정신설
⇒ 음주운전 징계양정기준 강화</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>감사 권고사항</td><td>• 관리자와 직원 간 갈등요인 감사 실시
⇒ 복지경제본부 종합감사 시 피감부서 직원 면담 실시·완료
• 공공 건설현장 근로자의 임금 직접 지급제 감사 실시
⇒ 『공공건설공사 임금직불제 점검』 시행중</td></tr>
<tr><td colspan="2"></td><td>특 이 사 항</td><td>-</td></tr>
<tr><td colspan="2">향후계획</td><td colspan="2">감사 권고에 따른 감사 추진 및 실시 등</td></tr>
<tr><td colspan="2">회의사진</td><td colspan="2">
안건보고

두모교 안전강화사업 추진 현장 시찰</td></tr>
</table>