

# 〈장애인콜택시운영처〉 2월 부서장 청렴 교육

□ 교육일시 : '20.2.18(화), 09:30~10:30

□ 교육인원 : 총 23명 \*관리팀 별도실시 및 출장·휴무직원 전파교육 실시

□ 교육자 : 처장 권순만, 관리팀장 김진규

□ 교육내용

## (1) 2020년 청렴도 향상 특별대책 공유

○ 공단 청렴도 하락 원인

- 2019년 공단 청렴도 : 5등급

- 외부청렴도 : 부패경험 및 부패인식 요인 관련 타기관 평균대비 낮은 점수

→ 대관, 입점업체 금품·향응 등 발생

→ 업무절차 공개성 및 책임성 상대적 저조

- 내부청렴도 : 공단 재직 중인 직원 대상으로 한 조사에서 업무청렴 하락

○ 2020년 청렴도 목표 및 특별대책 실시

- 추진목표 : 2등급

- 추진전략 : 6대전략, 32개 과제

구분	6대 전략
공통	반부패 청렴공감대 형성 및 소통(추진)
외부청렴	금품·향응·편의 발생사건 제로화
	업무처리 기준절차의 공개성 제고
내부청렴	업무처리의 책임성 강화
	위법부당한 예산집행 관행 일소 불공정한 업무지시 금지(추진)

- 추진방향 : 「청렴성과평가제 도입」을 통한 부서별 청렴도 향상 추진

- 평가기간 : 1~10월(10개월)
- 평가요소 및 반영 비율(BSC 30% 적용)
  - ① 청렴도 모니터링 점수(40%), ② 청렴윤리지수(20%),
  - ③ 청렴과제평가(30%), ④ 재량평가(10%) ※ 추후 구체적으로 재공지

○ 부서 청렴도 향상대책 공유

- 추진기간 : 2020.1~10월

- 추진내용

┌ (공통) 반부패 청렴공감대 형성 및 소통 : 차량 제작업체 및 개인택시사업자 대상 간담회 개최

└ (내부청렴) 불공정한 업무지시 금지 : 부서 내 옴부즈만 제도 운영

[2] 2020년 청렴 윤리지수 평가결과 공유 및 요청사항 안내

- 평가대상 : 27개부서

- 평가기간 : 2019.1.1.~12.31

- 평가내용 : 2개부문 11개지표 및 가·감점

- 개인청렴 역량 강화지표(5개, 45점) 중 43점
  - 청렴교육이수(10점), 청렴아카데미(15점), 청렴퀴즈 및 자가진단(10/8점), 청렴 늘품경진대회(5점), 청렴콘테스트 참여(5점)
- 부서 투명성 강화지표(6개, 55점) 중 49점
  - 부서장청렴의날(5점), 청렴의 날 운영(5점), 반부패추진계획(30/26.5점), 간부청렴도 조사 참여율(10/7점), 업추비공개(5점)
- 기타 감점 사항 : 징계 6건으로 감점 35점

- 협조사항 : 개인청렴 역량 강화지표 중 청렴퀴즈 및 자가진단 참여율 감점 2점으로 매달 필수적으로 참여 요청

□ 교육 사진



□ 교육 서명부

**<장애인클락시운영처> 2월 청렴의 날 교육**

□ 부 서 : 장애인클락시운영처 운영팀/ 이동지원센터

연번	성명	사번	서명
1	권순만	11992012	권순만
2	함석원	11995007	함석원
3	박상현	11996046	박상현
4	박만섭	12001054	박만섭
5	김정임	12006008	김정임
6	박인자	11991110	박인자
7	이인희	12001066	이인희
8	김성훈	12011012	김성훈
9	이정희	12015045	이정희
10	권홍	12016061	권홍
11	김재나	12016137	김재나
12	최수연	12017083	최수연
13	김경찬	12018013	김경찬
14	송민수	12019104	송민수

**<장애인클락시운영처> 2월 청렴의 날 교육**

□ 부 서 : 장애인클락시운영처 관리팀

연번	성명	사번	서명
1	김진규	12000091	김진규
2	김영석	11990015	김영석
3	박순욱	11991111	박순욱
4	박형오	12010020	박형오
5	최만기	12003301	최만기
6	리현수	12014010	리현수
7	이현욱	12016147	이현욱
8	우승봉	12010237	우승봉
9	홍성진	12015028	홍성진