

# 서울시설공단 임원 모집 공고

시민중심의 도시기반 서비스를 창출하는 혁신공기업 서울시설공단과 함께할 전문성과 역량을 갖춘 임원을 다음과 같이 공모합니다.

2019년 9월 10일  
서울시설공단 임원추천위원회

1. 임용예정 직위 : 상임이사 1명(경영전략본부장)

2. 임기 : 임명일로부터 3년

## 3. 주요 직무내용

### 가. 법령·정관상의 담당직무

- 공단 경영의 전문적인 식견과 능력을 가지고 직제규정 제6조에서 정하는 사업의 관장

⇒ 관광업무 : 기획조정실, 인사노무처, 총무처, 인재원, 안전처, IT전략실 등

### 나. 대내·외적 관계 관련 업무

- 서울시·의회와의 원활한 관계 형성
- 이익집단, 고객(시민)과의 관계를 우호적으로 이끌
- 노동조합과 상호 동반자적 관계를 유지

### 다. 기관의 사업 수행 관련 업무

- 이사장을 보좌하며, 직제규정 제6조에서 정하는 사업의 업무를 관장

### 라. 조직 내부관리 관련 업무

- 관장 업무에 있어 공익성과 기업성의 조화를 이뤄 조직원의 단결을 도모
- 내·외 고객(시민)과의 갈등과 분쟁의 해결에 힘씀

### 마. 기타 관련 업무

- 선진화된 경영기법의 발굴·접목
- 사건·사고의 예방, 사후관리에 노력

## 4. 직무 수행요건

### 가. 조직 내부관리 관련업무

- 기업경영 및 시설관리 분야에 대한 전문지식과 경영마인드를 갖춘 분
- 조직화합과 경영성과를 도출할 수 있는 천화력 보유한 분
- 효율성과 공익성을 조화시킬 수 있는 능력을 갖춘 분
- 청렴성과 도덕성 등 건전한 윤리의식을 보유한 분

### 나. 기타 수행 능력 요건

필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준	필요한 주요 능력	요구되는 능력 수준
① 개혁성	크게 요구	⑥ 비전 제시 능력	크게 요구
② 리더십	상당히 요구	⑦ 의사전달 및 협상능력	크게 요구
③ 기업가적 능력	상당히 요구	⑧ 청렴도	크게 요구
④ 전문성	크게 요구	⑨ 도덕성	크게 요구
⑤ 종합적 판단 및 정책결정 능력	크게 요구	⑩ 준법성	크게 요구

- 기타능력 : 국내·외 경영 환경 변화에 대한 종합적인 판단 능력  
기업회계에 대한 기본소양

**5. 자격요건** : 지방공기업법(제60조) 및 서울시설공단 정관(제14조)에서 규정하고 있는 임원의 결격사유에 해당되지 않는 분으로서, 자격기준을 충족하는 분

**가. 임원의 결격사유**

〈 지방공기업법 제60조(임원의 결격사유) 〉

1. 대한민국 국민이 아닌 사람
2. 미성년자
3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
4. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람
5. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람

〈 서울시설공단 정관 제14조(임원의 결격사유) 〉

- ① 다음 각 호의 1에 해당하는 자는 공단의 임원이 될 수 없다.
  1. 「지방공기업법」 제60조 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자
  2. 공단과 거래상 밀접한 이해관계를 가진 자

**나. 자격기준**

공모직위	자격기준	
상임이사 (경영전략본부장)	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 공무원 경력 10년 이상으로, 3급 이상 또는 이에 상당하는 경력이 있는 분</li><li>2. 공공기관의 운영에 관한 법률의 적용대상이 되는 공기업 또는 준정부기관, 서울시 투자기관 또는 출연기관에서 임원으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 분</li><li>3. 공공기관의 운영에 관한 법률의 적용대상이 되는 공기업 또는 준정부기관, 서울시 투자기관의 경영관련 분야에서 10년 이상 근무한 분으로서, 2급 이상으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 분</li><li>4. 상장법인의 임원으로 5년 이상 근무한 경력이 있는 분</li><li>5. 국내·외 대학교에서 부교수 이상의 경력이 3년 이상인 분</li><li>6. 기타 해당업무를 수행할 자격 또는 능력이 있다고 임원추천위원회에서 인정하는 분</li></ol>	
	직무 요구 역량	<ol style="list-style-type: none"><li>1. 공기업 경영에 대한 높은 이해 또는 관련 경험 보유</li><li>2. 경영·전략 관련 부문에 대한 전문적인 시각을 보유</li><li>3. 경영·전략 관련 부문 경영 및 관리 등에 대한 풍부한 경험 보유</li><li>4. 서울시 시정방향에 대한 높은 이해와 시정 달성을 위한 추진력 보유</li></ol>

**6. 보 수**

- 상임이사 : 서울시설공단 연봉제시행규정에 따라 지급

**7. 지원서 접수**

- 접수기간 : 2019. 9. 10.(화) ~ 2019. 9. 25.(수)
- 접수방법 : 인터넷접수, 방문 또는 우편접수 **▣ 접수마감 18:00까지 도착분에 한함**
- 접수처 :
  - 인터넷 접수 : 이메일(recruit@sisul.or.kr) 접수 **▣ 제출서류는 스캔하여 하나의 PDF파일로 제출**
  - 방문/우편접수 : (04704) 서울시 성동구 청계천로 540 서울시설공단 임원추천위원회(15층 인사노무처)

**8. 제출서류**

- 지원서 1부(소정양식)
- 자기소개서 1부 : 지원동기, 경력 및 업적 중심 (A4용지 4매 이내)
- 직무수행계획서 1부 : 기관 운영방침, 경영혁신계획 등 (A4용지 4매 이내)
- 개인정보 수집 및 이용동의서 1부

- 최종학력증명서 1부, 경력증명서 1부, 관련자격증 사본 1부(해당자에 한함)
- 기타 지원서에 기재된 내용과 관련된 증빙자료
  - ※ 지원서 및 자기소개서, 직무수행계획서 양식은 공단 홈페이지([www.sisul.or.kr](http://www.sisul.or.kr))에서 다운받아 작성하시기 바랍니다. (첨부문서 참조)
  - ※ 서울시설공단은 개인정보보호법에 의거 주민등록번호를 수집하지 않습니다. 제출서류 중 주민등록번호가 포함되어 있는 경우에는 수정액, 매직 등을 사용하여 주민등록번호 뒷자리를 식별할 수 없도록 조치하여 주시기 바랍니다.

## 9. 심사방법 및 임명절차

- 1차 서류심사 : 응모자가 제출한 서류를 기준으로 심사 ([☞ 합격자에 한해 개별 통지](#))
- 2차 면접심사 : 1차 서류심사 합격자에 한하여 임원추천위원회에서 정한 심사기준에 따라 면접심사 실시  
([☞ 2019.10.10.\(목\) 예정](#))
- 임명 절차 : 임원 후보자 추천(임원추천위원회) → 임명(임명권자 : 이사장)

## 10. 기타 유의사항

- 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 제출된 서류는 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일 이내 반환 청구할 수 있으며, 청구기간 경과 후에는 개인정보보호법에 의거 파기됨을 알려드리니 참고하시기 바랍니다.  
(본인인 경우에 한하여 확인을 거쳐 반환합니다.)
- 제출서류의 기재된 사항이 사실과 다를 경우 임용이 취소될 수 있습니다.
- 지원자가 모집인원의 2배수에 미달하거나, 임원추천위원회 심사 결과 적격자가 없다고 판단될 경우 및 임명 권자가 임원후보 재추천을 요구시 후보자 모집 재공고를 할 수 있습니다.
- 자세한 사항은 서울시설공단 임원추천위원회([☎ 02-2290-6143](tel:02-2290-6143), 6174)로 문의하시기 바랍니다.
- 공직자윤리법에 따라 공단으로 신규 취업하는 경우, 공직자윤리위원회에 취업심사 또는 취업사실신고 등이 필요하오니 관련내용 참고하시기 바랍니다.  
※ 정부공직자윤리위원회 홈페이지([www.peti.go.kr](http://www.peti.go.kr)) 참조

2019년 9월 10일

서울시설공단 임원추천위원회