서울시설공단 개방형 직위(팀장급) 공개모집

"시민중심의 도시기반서비스를 창출하는 혁신 공기업" 서울시설공단에서 팀장급 개방형 직위를 다음과 같이 공개모집하오니 유능한 인재의 많은 지원을 바랍니다.

2019년 2월 26일

서울시설공단 이사장

1. 임용직위

임용예정직위	임용직급	주요 업무내용	관련분야
홍보마케팅실 마케팅팀장	개방형 2호	○ **민관협력을 통한 협업생태계 구축 지원** - 시민, 민간·유관기관과 내·외부 협력체계 구축·운영 - 시민소통, 민관협력 촉진 및 네트워킹 지원 ○ **수익모델개발 등 성과창출 방안 기획 및 실행** - 경영개선 및 사업 활성화를 위한 수요창출 전략 수립 ○ **공공마케팅 전략 수립을 통한 성과창출 방안 기획 및 실행** - 시민중심의 전략적 공공마케팅 계획 수립 ○ **공단 및 주요 사업장 브랜딩 사업 기획 및 실행** - 콘텐츠 마케팅 사업 기획, 운영 - 공단 또는 사업장 이미지 향상을 위한 브랜딩 사업기획, 운영	경영전략, 소비자행동분석, 시장조사, 유통, CRM, 브랜딩 등 홍보마케팅 및 주요 업무내용과 관련된 분야
홍보마케팅실 커뮤니케이션팀장	개방형 2호	○ **언론 및 홍보 업무 총괄** - 공단 사업 및 주요 정책의 홍보전략 수립 - 언론홍보 자료(인터넷매체 포함 보도자료, 인터뷰 등) 개발 및 기획 - 언론이슈 모니터링·분석 및 리스크 관리 - 위기관리 커뮤니케이션 매뉴얼 개발 등 ○ **시민소통 매체 운영 및 홍보 콘텐츠 제작** - 소셜미디어 운영전략 수립 및 온라인 홍보 총괄 - 뉴미디어를 활용한 콘텐츠 기획 및 제작 - 홈페이지 홍보콘텐츠 관리 총괄 ○ **사내 커뮤니케이션 활성화** - 사내 홍보 캠페인 기획 및 커뮤니케이션 콘텐츠 운영 ○ **기타 홍보매체의 제작·발굴 및 CI·BI 관련 업무**	언론, 홍보 등, 커뮤니케이션 및 주요 업무내용과 관련된 분야

2. 임용기간 : 2년 (근무실적이 우수한 경우 1년 단위 연장 가능)

3. 응시자격요건 : 우리 공단 인사규정 제12조의 결격사유(별표)에 해당하지 않으며, 아래 응시자격(경력)요건 중 어느 하나를 충족하는 자

1. 박사학위 소지자인 경우, 공무원 또는 민간 근무·연구경력 1년 이상인 자로 관련분야 근무·연구경력 1년 이상인 자
2. 석사학위 이하 소지자인 경우, 공무원 또는 민간 근무·연구경력 3년 이상인 자로 관련분야 근무·연구경력 1년 이상인 자
3. 관련분야에서 1년 이상 근무한 자로 공무원 6급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자
4. 관련분야에서 3년 이상 근무한 자로 공무원 7급 또는 이에 상응하는 공무원으로 근무한 경력이 있는 자
5. 관련분야에서 1년 이상 근무·연구한 자로 법인 또는 「비영리민간단체지원법」의 지원을 받는 단체에서 임용예정직위에 상응하는 부서 단위 책임자 이상으로 근무한 경력이 있는 자
6. 우리 공단 직원으로 재직 중인 경우, 4급 이상 직급에서 3년 이상 근무한 경력이 있는 자

4. 시험방법 및 일정 등 ※ 예정사항으로 변경 될 수 있습니다.

서류심사위원회	➡	면접심사위원회	➡	최종 합격자 발표	➡	임 용
▸ 심사 및 발표 : ~ 3. 18.(월)		▸ 3. 21.(목) 예정		▸ 3. 29.(금) 예정		▸ 4월 중

○ **서류심사** : 응시자격요건 충족자 전원 선발 원칙. 단, 응시자격요건 충족자가 선발 예정인원의 8배수 이상일 경우, 별도 심사(평가)를 거쳐 7배수 선발

※ 심사요소 : 직무에 대한 전문적인 지식과 이해력, 중간 관리자로서의 리더십, 책임감 및 도덕성 등 보유, 대시민 서비스 및 소통 능력, 경영혁신을 위한 개혁 지향적인 의지와 추진력, 기업성과 공익성을 조화시킬 수 있는 능력

○ **면접심사** : 서류심사 합격자 중 관련 업무능력 및 직무 적합성을 심사함

※ 심사요소 : 전문가적 능력, 전략적 리더십, 변화관리능력, 조직관리능력, 의사전달 및 협상능력

5. 지원서 접수기간 및 방법

○ 접수기간 : 2019. 2. 26.(화) ~ 3. 11.(월), 17:00 까지

○ 지원서 양식 : 본 채용공고의 첨부파일을 내려 받아 사용

○ 접수방법 : 이메일 접수(recruit@sisul.or.kr) 만 시행

※ 이메일 제목은 **"[개방형직위(마케팅팀장 또는 커뮤니케이션팀장] 성명"**으로 명기하여 주시기 바라며, 일부 메일 계정의 경우 수신확인이 이루어지지 않는 경우가 있으므로, **이메일 발송 후 반드시 유선전화를 통하여 정상 수신여부를 확인**하시기 바랍니다.(02-2290-7158)

6. 임금수준 : (세전 연봉) 하한 70백만원 ~ 상한 78백만원 수준

※ 일반직 3급(23호 상당) 임금수준에 따른 기본연봉, 성과평가 등급에 따른 성과연봉, 효도휴가비, 중식비, 복지포인트 및 연차수당 등이 포함된 금액임

7. 제출서류 : 아래의 서류를 순서대로 스캔하여 하나의 파일(PDF)로 제출

○ 지원서, 자기소개서 ※ 첨부 서식의 작성요령 및 유의사항 참고

○ 직무수행계획서(A4용지 10매 이내, 요약서 2매 이내 첨부)

※ 첨부 서식의 작성요령 및 유의사항 참고

○ 경력증명서(상훈, 저술증명 포함), 자격증·학위증(학사,석사,박사 각각 제출하되 외국학위의 경우 번역본 첨부), 연구논문, 연구실적 목록 등

※ 경력증명서는 반드시 발행기관 직인 및 발급 담당자 성명, 연락처가 기재되어야 경력으로 인정하며, 유효발급일(최근 6개월)이 도과된 경력증명서의 경우 "건강보험 자격득실 확인서", 또는 "고용보험 피보험 자격이력 내역서" 또는 "국민연금 가입자 가입증명"을 추가로 제출할 시 경력으로 인정함

※ 최종 임용된 자의 경우 제출한 문서와 동일한 원본을 다시 요구하므로 원본 보관에 유의

○ 기타 보유 자격증 및 직무관련 활동 증빙서류 등 (해당자만 제출)

○ 응시자격요건 본인 의견서

○ 개인정보 수집 및 이용 동의서 **(출력 후, 동의여부 체크 및 서명)**

8. 기　타

○ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자는 입사지원이 불가합니다.

○ 지원서의 기재사항 누락, 오기, 연락불능 등으로 발생되는 불이익은 일체 지원자의 책임으로 합니다.

○ 해당 분야에 적격자가 없거나, 지원인원이 선발인원과 같을 경우 재공고 할 수 있으며, 최종 합격 통지 후라도 결격사유조회, 자격 및 경력 확인(검증) 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.

○ 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우에는 본인임을 확인한 후 제출서류를 반환하며, 채용서류반환 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기하게 됩니다.

○ 제출서류 중 출생월일을 제외한 주민등록번호는 식별할 수 없도록 수정테이프 등을 사용하여 마스킹 처리하여 주시기 바랍니다.

○ 각 시험단계별로 예비합격자 순번을 부여하고, 응시자 대상으로 이의제기 절차를 운영(별첨 '채용시험 이의신청서' 참고)합니다. 또한 채용관련 비리 행위가 확인되는 경우 즉시 합격이 취소되고, 향후 5년간 서울시설공단 채용시험에 응시할 수 없습니다.

○ 기타 자세한 사항은 아래의 연락처로 문의하시기 바라며, 본 공고내용은 사정에 의해 변경될 수 있습니다. ☞ 서울시설공단 인사처 인사팀(☎02-2290-7158)

〔별 표〕 인사규정 제12조(결격사유)

제12조(결격사유) 다음 각호의 1에 해당할 때에는 직원으로 채용할 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간중에 있는 자
6. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자
7. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
8. 병역의무자로서 병역기피의 사실이 있는 자